



ECOSAFELAB

1-й ЛАБОРАТОРНЫЙ ЦЕНТР ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ

ООО «1-й лабораторный центр «Экобезопасность»

117036, г. Москва, ул. Профсоюзная д. 3 офис 302, тел.: +7 (495) 204-17-15

www.ecosafelab.ru info@ecosafelab.ru



«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор ООО «1-й лабораторный центр «Экобезопасность»

Гнатюк Д.И.

ОТЧЕТ

о результатах самообследования

ООО «1-й лабораторный центр

«Экобезопасность»

за 2020 год

Принят «18» января 2021 г.

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Наименование</i>	<i>стр.</i>
1. Введение.....	3
2. Общие сведения об Организации.....	3
3. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности Организации.....	4
4. Сведения о зданиях и помещениях для ведения образовательной деятельности.....	5
5. Организационная структура и система управления Организацией.....	6
6. Содержание и организация учебного процесса.....	7
7. Внутренняя система оценки качества образования. Качество подготовки обучающихся и их востребованность.....	10
8. Контингент обучающихся.....	10
9. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	11
10. Материально-техническое, учебно-методическое, программно-информационное и библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности.....	12
11. Финансовое обеспечение образовательного процесса.....	13
12. Показатели деятельности организации дополнительного и профессионального образования.....	14
13. Заключение.....	16

1. Введение

Самообследование Общества с ограниченной ответственностью ООО «1-й лабораторный центр «Экобезопасность» (далее по тексту - Организация) организовано и проведено в соответствии с требованиями Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Закон об образовании в Российской Федерации» (п. 3, 13 ч. 3 ст. 28, п. 3 ч. 2 ст. 29), Приказов Министерства образования и науки Российской Федерации №462 от 14.06.2013г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и №1324 от 10.12.2013г. «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целями проведения самообследования являются развитие внутренней системы контроля качества за содержанием и качеством подготовки обучающихся, обеспечение доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности Организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

Процедура самообследования проведена в 4 этапа: планирование и подготовка работ по самообследованию; организация и проведение самообследования; анализ и обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета; рассмотрение отчета комиссией и утверждения генеральным директором.

Самообследование проводилось комиссией, в сроки установленные приказом по Организации № 7/21 от 12 января 2021г.

Председателем комиссии является Генеральный директор Организации Гнатюк Д.И.

Члены комиссии:

1. Митрофанов В.Н. – заместитель генерального директора
2. Корнев Д.А. – руководитель учебного центра.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, финансового обеспечения образовательного процесса, а также анализ показателей деятельности Организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Результаты самообследования оформлены в виде отчета. В отчете отражены общие сведения об Организации, приведен анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, системы управления Организацией, содержания и качества подготовки, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы и других направлений деятельности Организации.

Отчет о результатах самообследования, размещен на сайте Организации.

2. Общие сведения об Организации

Решение о создании ООО «1-й лабораторный центр «Экобезопасность» было принято на Общем собрании учредителей 15 апреля 2015 года, наименование организации было принято в соответствии с требованиями Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Закон об образовании в Российской Федерации».

Участником общества является физическое лицо: Гнатюк Дмитрий Игоревич.

Организация является юридическим лицом с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке, имеет самостоятельный баланс, имущество в собственности, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и

неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Организация является юридическим лицом, имеет право в установленном порядке открывать счета в банках на территории Российской Федерации и за пределами ее территории, имеет круглую печать с полным наименованием на русском языке, штампы, фирменные бланки и иную фирменную атрибутику.

№ п/п	Наименование заполняемого поля	Сведения о контрагенте
1.	Полное наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ"
2.	Краткое наименование	ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ"
3.	Организационно-правовая форма	Общество с ограниченной ответственностью
4.	Местонахождение организации (в соответствии с учредительными документами)	117292, г. Москва, Профсоюзная улица, д.3, этаж 3, офис 302
5.	Адрес почтовый	117292, г. Москва, Профсоюзная улица, д.3, этаж 3, офис 302
6.	Телефон / факс	8-495-204-17-15
7.	Адрес электронной почты Адрес сайта	info@ecosafelab.ru https://ecosafelab.ru/
8.	ОГРН	1157746383596
9.	ИНН	7717287046
10.	КПП	772701001
11.	ОКПО	45045550
12.	ОКОГУ	4210014
13.	ОКАТО/ОКТМО	45293554000/ 45397000000
14.	ОКВЭД	71.20
15.	ОКФС/ОКОПФ	16/712300
16.	Наименование банка в т.ч. место	АО «Банк ФИНАМ»
17.	Расчетный счет	40702810600000002020
18.	Корреспондентский счет	30101810745250000604
19.	БИК	044525604
20.	Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№039337 от «07» мая 2018 г.

3. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности Организации

Цель, направления деятельности Организации

Цели, виды и принципы деятельности Организации регламентированы Уставом, принятым на Общем собрании учредителей от 15 апреля 2015 года.

Целью Организации является предоставление образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации) и профессионального обучения в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности.

Основными направлениями деятельности Организации являются:

- осуществление дополнительного профессионального образования (повышения квалификации рабочих и специалистов);
- профессиональное обучение - профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по основным рабочим профессиям, должностям служащих (согласно «Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное

- обучение», утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 02.07.2013 № 513);
- обязательное (периодическое) обучение (повышение квалификации) работников организаций в соответствии с требованиями трудового кодекса РФ, нормативных (отраслевых) документов и пр. для исполнения должностных (трудовых) обязанностей;
- организация и проведение семинаров, конференций, конкурсов;
- аутсорсинг

Образовательная деятельность Организации регламентирована:

- **Лицензией на осуществление образовательной деятельности**, выданной Департаментом образования города Москвы 07 мая 2018 года, регистрационный № 039337, бланк 77 Л01 № 0010202. Срок действия - бессрочно.
- **Свидетельством о постановке на учёт юридического лица** в Инспекции Федеральной налоговой службы № 17, 24 апреля 2015г., по г. Москве, серия: 77 № 017137681.
- **Свидетельством о государственной регистрации юридического лица** серия 77 № 017137680, основной государственный регистрационный № 1157746383596 от 24 апреля 2015г.

В своей деятельности Организация руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации
- Гражданским кодексом Российской Федерации
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 292 от 18.04.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»
- нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации
- законодательством города Москвы
- нормативными правовыми актами органов управления образованием
- иными законодательными актами Российской Федерации
- Уставом ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ"

В соответствии с основополагающими документами, действующими в системе дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, в Организации разработаны и утверждены локальные акты, по основным направлениям работы, регламентирующие деятельность образовательной организации. Локальные акты разработаны администрацией Организации и утверждены Генеральным директором.

Все документы размещены на официальном сайте Организации, и обновляются в течение одного месяца после внесения изменений.

Вывод: Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности, ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ", соответствуют требованиям действующего законодательства.

Организация своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

4. Сведения о зданиях и помещениях для ведения образовательной деятельности

Форма владения зданиями и помещениями, реквизиты соответствующих документов: Договор ПРФ21_103 аренды нежилого помещения от 29 мая 2020 года.

Общая площадь используемых помещений: 76,3 м²

Из них площадь

- учебная – 23,5 м²

- учебно-вспомогательная – 26,4 м²
- подсобная — 26,4 м²

Здание, сооружение, помещение, оборудование и иное имущество, используемое для осуществления образовательной деятельности ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ" **соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям, правилам и нормам** (санитарно-эпидемиологическое заключение №77.03.18.000.М.000112.01.18, выданное 24 января 2018г.).

Объект защиты (помещения, используемые для осуществления образовательной деятельности) **соответствует требованиям пожарной безопасности** (заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 003662, выданное 15 марта 2018г.).

Обеспечение слушателей полноценным питанием проводится на коммерческой основе за счет слушателя.

Для обеспечения Слушателям чистой питьевой водой на территории образовательной организации, установлен кулер с холодной и горячей питьевой водой.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011г. № 342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" в Организации проведена специальная оценка условий труда в 2020г.

Режим работы Организации: понедельник-пятница с 09.00 час. до 18.00 час. Обеденный перерыв: 12.00-13.00. Выходные дни - суббота, воскресенье, государственные праздники.

Вывод: Здания и помещения, предназначенные для ведения образовательной деятельности, соответствуют предъявляемым законодательством требованиям, их площади достаточны.

5. Организационная структура и система управления Организацией

Управление Организацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, с Уставом ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ", созданной в Организации нормативно-правовой базой, и строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Организационная структура Учебного центра представлена в Приложении и определяется в соответствии с его целями и задачами.

Управляющая система:

Структура - административное управление.

1 уровень – Генеральный директор Организации – Гнатюк Дмитрий Игоревич является единоличным исполнительным органом Организации.

Генеральный директор осуществляет текущее руководство деятельностью Организации.

В компетенции Директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Организации.

2-уровень управления.

- заместитель ген. директора – Митрофанов Василий Николаевич
- главный бухгалтер – Гнатюк Дмитрий Игоревич

3-уровень управления осуществляется начальниками отделов Организации:

4-уровень управления - инженерно-педагогические работники.

Структура Организации и штатное расписание утверждены приказом Генерального директора.

Организация взаимодействия отделов Учебного центра осуществляется в соответствии с Уставом, приказами Генерального директора и локальными актами Организации.

Организация в своей деятельности применяет современные автоматизированные системы управления: информационные системы и подсистемы оперативной обработки данных.

Руководители и сотрудники отделов в своей работе используют программно-информационные ресурсы:

Вывод:

Организационная структура и система управления ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ" созданы в соответствии с целями и содержанием работы Организации и соответствуют требованиям действующего законодательства в области образования.

Управление Организацией осуществляется с помощью системы горизонтальных и вертикальных связей в тесном взаимодействии с деятельностью отделов.

Деятельность Генерального директора и его заместителей, сотрудников Организации регламентирована функциональными обязанностями, отраженными в должностных инструкциях.

Генеральный директор Организации несет ответственность перед обучающимися, за результаты своей деятельности в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными трудовым договором и Уставом Организации.

Использование информационно-технических средств в управлении деятельностью Организации соответствует современным требованиям организации управления и эффективному решению текущих задач.

Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству РФ.

Управление Организацией осуществляется в соответствии с требованиями и положениями Устава и в целом оценивается положительно.

Таким образом, в Организации сложилась действенная система управления, сочетающая административные и общественные формы, которая позволяет эффективно и слаженно функционировать всем звеньям административно-управленческого аппарата. Система управления на всех уровнях является открытой и развивающейся, что обеспечивает устойчивость координации деятельности всех отделов Организации.

6. Содержание и организация учебного процесса

Учебный процесс в ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ" организован на основании действующей Лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной Департаментом образования города Москвы 07 мая 2018 года, регистрационный № 039337, бланк 77 ЛО1 № 0010202. Срок действия - бессрочно.

В 2020 году ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ" расширила виды образовательной деятельности и получила возможность оказывать услуги по программам профессионального обучения.

Организация в соответствии с Лицензией осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации на базе среднего и высшего профессионального образования) и программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по основным рабочим профессиям, должностям служащих).

Также Организация имеет:

- Аккредитацию федеральной службы Росаккредитации на право обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

В Организации в 2020 году было проведено обучение слушателей по следующим образовательным программам в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности:

Дополнительное профессиональное образование

Повышение квалификации

на базе среднего и высшего профессионального образования

Содержание и организация учебного процесса в Организации регламентируется учебными и учебно-тематическими планами, расписанием занятий для каждой учебной группы, календарным учебным графиком, утвержденными Директором, положениями и локальными актами Организации.

Учебный год в Организации совпадает с календарным.

Занятия в Организации начинаются в 10.00 и заканчиваются в 18.00.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут, занятия проводятся парами по 90 минут. Между занятиями предусматривается перерыв продолжительностью 15- 30 минут, обеденный перерыв - 60 минут.

Недельная нагрузка слушателей составляет не более 40 академических часов (не более 8 академических часов в день).

Обучение в Организации проводится в очной и дистанционной форме.

Численность слушателей в учебной группе составляет не более 10 человек.

Исходя из специфики образовательной программы учебные занятия могут проводиться с подгруппами обучающихся меньшей численности, а также с отдельными обучающимися.

При проведении вводных, обобщающих, консультативных и др. занятий несколько однородных групп могут объединяться в потоки.

Часть занятий проводятся непосредственно в организации, заказавшей обучение (выездные занятия).

Обучение в Организации ведется на русском языке.

Структура и содержание программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, учебные планы, перечень, объём, последовательность учебных дисциплин по направлениям обучения подготовлены в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 292 от 18.04.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», «Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение», утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 02.07.2013 № 513, содержания профессиональных стандартов. Содержание программ обучения (повышения квалификации) и предаттестационной подготовки определено требованиями, предъявляемыми государственными надзорными органами (ГИТ Москвы, МЧС, Ростехнадзора и др.), отраслевыми документами, ТК.

Учебные, учебно-тематические планы и программы разрабатываются Организацией самостоятельно, если это не регламентировано нормативными документами, рассматриваются и утверждаются Директором:

- Программы профессионального обучения (профессиональной подготовки) для рабочих основных профессий, должностей служащих разрабатываются и утверждаются Организацией самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов, ЕТКС), если иное не установлено законодательством Российской Федерации и предусматривают теоретическое и производственное обучение.

- Программы дополнительного профессионального образования разрабатываются и утверждаются Организацией самостоятельно с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, требований нормативных документов, если иное не установлено федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Требования к оформлению учебно-программной документации закреплены в «Положении об индивидуальном учебном плане», реализуемых ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ".

Под каждое направление обучения в Организации разрабатывается учебно-методическое обеспечение (учебно-методический комплекс), которое пополняется и своевременно обновляется.

Анализ документации по образовательным программам показывает, что при обучении учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, ориентированные на потребности слушателей.

В Организации устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические занятия, консультации и др.

В процессе обучения слушателей применяются следующие методы: устное изложение материала (объяснение, рассказ, лекция); беседа, деловая и ролевая игра, практическая работа, самостоятельная работа. Указанные методы применяются, как правило, комплексно. Выбор метода обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с требованиями программ подготовки, составом и уровнем подготовленности обучаемых, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования и технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Реализация программ обучения характеризуется использованием инновационных подходов в образовательном процессе, в том числе:

- использование активных методов обучения: использование видео- и аудиоматериалов, компьютерных учебных программ;
- методы контроля и управления образовательным процессом: тестирование, корректировка изложения материала по результатам контроля;
- средства обучения: единая информационная сеть с выходом в Интернет, программное обеспечение в соответствии с реализуемыми образовательными программами;

Содержание программ подтверждает значимость и востребованность формируемых и совершенствуемых компетенций.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией.

Слушатель, прошедший обучение и выполнивший все требования учебного плана, допускается к итоговой аттестации, по результатам которой выдается документ об образовании/обучении, по форме, утвержденной Организацией, если иное не установлено законодательством.

Для проведения итоговой аттестации создается экзаменационная/квалификационная комиссия, состав которой утверждается генеральным директором Организации. В состав экзаменационной/квалификационной комиссии по согласованию могут включаться представители работодателей, представители государственных надзорных органов.

Экзаменационную/квалификационную комиссию возглавляет председатель, контролирующий ее деятельность и обеспечивающий единство требований в оценке знаний слушателей.

Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ установленного образца - удостоверение о повышении квалификации, свидетельство о профессии рабочего с присвоением разряда.

Сотрудники Учебного центра своевременно реагируют на изменения в законодательстве РФ, корректируют программы обучения, разрабатывают новые.

Контингент обучаемых ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ" составили слушатели из сторонних организаций Москвы и области, с которыми сложилась система взаимодействия, включающая в себя ряд форм.

- обучение работников, по договорам, заключаемым с организациями на календарный год;
- целевая подготовка, по договорам, заключаемым на конкретные направления обучения;
- долговременное сотрудничество с организациями (более 3 лет);
- участие в тендерах, электронных аукционах, электронном магазине, запросах котировок.

Любая форма сотрудничества предусматривает, при необходимости, согласование с работодателем программ обучения, возможность корректировки имеющихся или создание новых программ с учетом пожеланий организации-заказчика в соответствии со спецификой его деятельности, внедрением в производство новых технологий, материалов, машин, оборудования и пр.

В связи с выходом новых нормативных документов, внесением изменений и дополнений в действующие, корректировались учебные планы, программы, методические материалы по соответствующим направлениям обучения.

В процессе обучения активно применяются современные технические средства обучения: компьютерная техника, прикладное программное обеспечение, проекционные установки с выводом учебного материала на демонстрационный экран.

Вывод:

Организация реализует образовательные программы:

— *удовлетворяя потребности личности в профессиональном становлении, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;*

— *повышая качество подготовки обучающихся с учетом современных требований, достижений науки и техники, формируя у обучающихся стремление к совершенствованию и пополнению своих знаний.*

Структура подготовки обучающихся является оптимальной с точки зрения форм, видов и методов обучения и соответствует лицензионным требованиям.

Организация учебного процесса, учебно-программная документация соответствуют требованиям, предъявляемым к учреждениям дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, требованиям надзорных органов.

Учебный центр откликается на изменения законодательства, пожелания работодателей в сфере обучения и повышения квалификации сотрудников.

ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ" обеспечивает потребности в профессиональном обучении, повышении квалификации и подготовке к аттестации руководителей, специалистов и рабочих организаций.

Учебный центр стремится к совершенствованию форм работы с организациями, уделяет большое внимание расширению спектра предприятий и организаций, являющихся потенциальными клиентами, рассматривая систему скидок, проведения выездных занятий и пр.

7. Внутренняя система оценки качества образования. Качество подготовки обучающихся и их востребованность.

В 2020 году в Организации продолжает отрабатываться механизм управления качеством образования, осуществляется контроль над ведением локальной документации, внутренний мониторинг оценки качества образования, совершенствуются методы и формы подготовки слушателей и ведения образовательного процесса.

По итогам 2020 года 100% слушателей прошли аттестацию по программам обучения. В Организации действует система контроля качества подготовки слушателей, основанная на реализации различных видов контроля на всех этапах обучения, такие как: текущий контроль знаний (опрос), промежуточная аттестация (тестирование или опрос), итоговая аттестация (экзамен, тестирование, аттестационные работы).

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показывает, что данные формы определяют не только уровень полученных знаний, но и полученные компетентности. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию программ и уровню требования к специалистам по программам обучения.

Управление качеством образовательного процесса позволяет контролировать усвоение содержания образовательных программ в течение периода обучения, оперативно использовать полученные данные для реализации корректирующих действий.

С целью анализа качества подготовки слушателей, степени их удовлетворенности получаемыми образовательными услугами в Организации выборочно проводится анкетирование слушателей по окончании обучения и сбор отзывов об обучении от организаций-заказчиков на предмет удовлетворённости качеством образовательных услуг.

При анализе результатов анкетирования слушателей и отзывов организаций, проведенных в период в 2020 году, были получены следующие результаты:

- оценка квалификационной подготовки в целом соответствует отзывам работодателей;
- получаемая на занятиях информация является актуальной и современной;
- полученные знания востребованы в практической деятельности обученных;
- уровень проведения преподавателями занятий оценивается как высокий.

Вывод: Таким образом, качество подготовки рабочих, руководителей и специалистов в Организации может быть определено как достаточное, что подтверждается результатами итоговых аттестаций по окончании обучения, результатами аттестаций в государственных надзорных органах слушателей, прошедших предаттестационную подготовку в Учебном центре, отзывами работодателей, наличием достаточного числа постоянных клиентов из числа крупных организаций города.

Вместе с тем, преподавателям рекомендуется продолжать работу по повышению качества обучения, применения активных методов и форм обучения и пр.

8. Контингент обучающихся.

Обучаемыми в Организации являются руководители, специалисты и рабочие различных отраслей хозяйственной деятельности.

Общий контингент обучающихся в Организации за 2020г. составил 214 человек, что на 20 % меньше, чем в 2019 году.

Из общего числа прошли обучение по:

1) повышения квалификации - 214 чел.

С целью поиска новых клиентов (потребителей образовательных услуг) Организацией ведется постоянная работа по раскрутке сайта «Учебного центра», подготовки и распространения рекламных материалов, участию в тендерах и электронных аукционах на оказание образовательных услуг.

Вывод: Таким образом, можно сделать вывод, что, оказываемые Организацией образовательные услуги востребованы руководителями, специалистами и рабочими организаций и предприятий города Москвы и области, Учебный центр остаётся конкурентоспособным на рынке образовательных услуг. В Организации мало востребовано обучение по программам профессионального обучения. Направление новое и требует развития. В связи с новой короновирусной инфекцией в 2020 году, спрос на образовательные услуги был небольшим.

9. Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Кадровая политика Учебного центра направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит достижение поставленных целей.

Кадровый состав Организации является стабильным и включает в себя штатных сотрудников и преподавателей, работающих на условиях почасовой оплаты труда. На основании договоров возмездного оказания услуг к образовательному процессу привлекаются преподаватели вузов, колледжей, учебных центров, ведущие специалисты предприятий и организаций.

Общие сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса

И п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников	% от общего количества педагогических работников
1.	Численность педагогических работников - всего, в том числе:	3	100
1.1.	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	1	33
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях <u>внутреннего совмещения</u>	2	66

В организации на штатной основе работают 3 преподавателя.

Средний возраст педагогических работников - 36 лет.

Все штатные преподаватели (100%) имеют высшее профессиональное образование. Базовое образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

Кадровой службой ведется постоянная работа по повышению квалификации инженерно-педагогических работников Организации. Преподаватели проходят обучение на курсах повышения квалификации, принимают участие в тематических семинарах.

Кроме того, преподаватели постоянно совершенствуют свое педагогическое мастерство путем самообразования. В Организации созданы для этого хорошие условия: кабинеты оборудованы компьютерами, имеется консультационно-правовая база «Техэксперт», установлено лицензионное программное обеспечение.

Все преподаватели Организации используют информационные технологии в учебном процессе.

В соответствии с графиком повышения квалификации преподаватели обучаются по читаемым направлениям обучения, инженерно-педагогические работники проходят аттестацию в надзорных органах.

Система повышения квалификации включает и разностороннюю работу по развитию педагогического творчества через методическую работу и самостоятельную деятельность преподавателя по совершенствованию

педагогического мастерства.

Повышение квалификации сотрудников способствует росту их профессионализма, что, в свою очередь, обеспечивает высокое качество учебного процесса в целом.

Вывод: в Организации сформирован квалифицированный преподавательский состав, который способен обеспечить качественную подготовку слушателей. Вместе с тем, кадровой службе Организации рекомендуется продолжать работу по привлечению высококвалифицированных педагогических работников и педагогов-практиков из организаций города для качественной реализации образовательных программ.

10. Материально-техническое, учебно-методическое, программно-информационное и библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности

Для осуществления образовательной деятельности в Организации имеется 1 учебный класс. Общее количество учебных мест - 10.

Учебный кабинет, оснащен соответствующим оборудованием, наглядными и демонстрационными материалами, манекенами-тренажерами и пр.

В зависимости от программы обучения устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: теоретические, практические, семинарские занятия, консультации и др. виды занятий.

Для теоретического обучения используются манекены-тренажеры для отработки навыков оказания первой помощи, наглядные пособия, учебные видеофильмы, презентации.

Практическое (производственное) обучение проводится на предприятиях, в организациях, в которых работают слушатели, которое обеспечивает отработку практических навыков обучаемых в пределах программы профессионального обучения.

Наличие лицензионного программного оборудования и обеспечение доступа к Интернет- ресурсам в образовательном процессе.

Принципиально важным является сегодня качество информационно-технического обеспечения образовательного процесса. По состоянию на 2020г. учебный кабинет Организации оснащен компьютерами для проведения различных форм тестового контроля, самоподготовки обучающихся, мультимедиа проектором, доской, принтером.

Всего в организации эксплуатируется 16 персональных компьютеров и 1 сервер.

Все кабинеты Организации объединены в локальную сеть, что позволяет использовать в учебном процессе сетевые технологии и пользоваться едиными базами данных.

На компьютерах установлено современное лицензионное программное обеспечение с операционной системой Microsoft Windows 10 и соответствующим пакетом Microsoft Office .

На учебных компьютерах в учебных кабинетах установлено следующее программное обеспечение: Microsoft Windows 10 и соответствующим пакетом Microsoft Office, программа «Техэксперт».

Проводится обеспечение бесперебойного функционирования IT-зависимых бизнес-процессов в подразделениях Учебного центра, а также администрирование корпоративной сети.

Учебный центр располагает в необходимом количестве оргтехники: принтерами (4 штуки), сканерами (4 штуки), мультимедиа проекторами (1 штука), ноутбук (6 штук), компьютер (8 штук), ламинатор (1 штука).

В 2020 году приобретено 7 ноутбуков, для оптимизации процесса приобретено 3 многофункциональных устройства.

В течение 2020 года были обновлены лицензии для антивируса, обновления тестирующей части для обучающего и тестирующего программного комплекса, обновления для информационно-поисковой системы государственных тендеров, аукционов и котировок, услуги провайдера для сайта, цифровая подпись для подготовки документации к государственным тендерам и котировкам.

справочной литературой, нормативными актами по направлениям обучения, реализуемым Учебным центром.

По всем дисциплинам реализуемых образовательных программ в Организации имеется достаточное количество учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

Обучающиеся обеспечиваются методическими материалами и пособиями, в том числе разработанными силами сотрудников (преподавателей и методиста) Организации.

Вывод: Материально-техническое, учебно-методическое, программно-информационное, и библиотечно-информационное обеспечение образовательных программ можно оценить как достаточное и современное.

11. Финансовое обеспечение образовательного процесса

Виды деятельности:

- обучение и повышение квалификации кадров;
- подготовка и переподготовка рабочих и специалистов;
- аутсорсинг;
- семинары и консультации.

Источниками финансирования деятельности в 5% являются денежные средства полученные при реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

12. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования

(в соотв. с Приложением № 6, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324)

У п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	214 чел./100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным профессиональным программам профессиональной подготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	2
1.4.1	Программ повышения квалификации	1
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных программ профессионального обучения за отчетный период	1
1.5.1	Программ профессиональной подготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научнопедагогических работников	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	36 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-

2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	-
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность в расчете на одного слушателя, в том числе:	2,35 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	76,3 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете	8 ед.
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	3 ед.
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

13. Заключение

Принимая во внимание всю вышеизложенную информацию о деятельности Учебного центра за отчетный период - 2020 год и ее анализ, можно утверждать, что качество подготовки слушателей обеспечивается в Организации в соответствии с законодательством на должном уровне, в свете современных требований, предъявляемых работодателями, направляющими своих сотрудников на обучение.

Самообследование позволило сделать следующие выводы:

- Учебный центр имеет основные организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с требованиями законодательства.
 - Техническое состояние помещений Учебного центра удовлетворительное, подтвержденное документами органов пожарного надзора и санитарно-эпидемиологической службы.
 - Организационная структура Учебного центра соответствует характеру основной деятельности и решаемым образовательным задачам.
 - Система управления Учебного центра предусматривает взаимодействие всех структурных подразделений при решении задач реализации образовательного процесса.
 - Структура, содержание и качество подготовки обучающихся в целом соответствует лицензионным требованиям:
 - сроки освоения образовательных программ выполняются;
 - образовательный процесс по всем направлениям обучения обеспечен учебно-программной документацией;
 - положительный результат итоговой аттестации слушателей составляет более 100%;
 - качество знаний обучающихся, определенное через расчёт среднего балла, в период самообследования составило 4.7 балла (по 5-балльной системе оценки), что является достаточным.
- образовательные программы обеспечены учебно-программной, учебно-методической документацией, имеется доступ обучающихся к фондам учебно-методической документации, в том числе доступ к библиотечным ресурсам, электронной правовой системе;
- в процессе обучения используется учебный класс, наглядные и технические средства обучения (плакаты, схемы, учебные видеофильмы, презентации, обучающие и контролирующие программы);
 - каждый учебный кабинет оснащен компьютерами с лицензионным программным обеспечением для применения соответствующих обучающих материалов.
- Контингент обучающихся Учебного центра за отчетный период снизился на 20% в сравнении с 2019 годом.
 - Состояние материально-технической базы Учебного центра достаточно для обеспечения реализуемых образовательных программ и соответствует современным требованиям.
 - Педагогический коллектив Учебного центра активно занимается учебно-методической работой: разработка учебно-методических комплексов (УМК), контрольно-оценочных средств (КОС) осуществляется по всем реализуемым направлениям обучения. Систематически ведется работа по обновлению дидактических материалов, методических пособий, тестовой базы.
 - Состояние программно-информационного обеспечения образовательной деятельности можно оценить как современное и достаточное.
 - Кадровый состав Организации характеризуется стабильностью, профессионализмом и постоянным ростом уровня квалификации.
 - Квалифицированный преподавательский состав обеспечивает проведение образовательного процесса на должном учебно-методическом уровне.
 - Рекламации организаций-заказчиков на подготовку обучающихся не поступали. Отзывы потребителей образовательных услуг положительные, дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки обучающихся в Учебном центре.
 - В Учебном центре для слушателей, преподавателей и сотрудников созданы здоровые и безопасные

условия для обучения и работы.

- Учебный центр конкурентоспособен на рынке образовательных услуг, имеет желание и возможность совершенствовать образовательный процесс.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, состояние кадровых ресурсов и др. показатели деятельности, комиссия по самообследованию считает, что ООО "1-ый лабораторный центр "ЭКОБЕЗОПАСНОСТЬ" имеет достаточный потенциал для реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Деятельность Учебного центра за отчетный период (2020 год) оценена удовлетворительно.

Несмотря на положительную оценку деятельности Организации, комиссия по самообследованию рекомендует:

- > Постоянно проводить мониторинг рынка образовательных услуг, определяя востребованные направления обучения/повышения квалификации, своевременно реагировать на изменения пожеланий и требований работодателей и внедрять новые программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.
- > Продолжать работу по привлечению высококвалифицированных преподавательских кадров и педагогов-практиков из организаций и учреждений города на договорной основе для качественной реализации образовательных программ.
- > Своевременно реагировать на изменения в законодательстве, проводить корректировку учебно-программной документации и учебно-методических комплексов по реализуемым направлениям обучения.
- > Учебно-методическое обеспечение программ обучения в Организации достаточное для реализации образовательных программ, в современных условиях требует постоянного совершенствования, разработки новых форм представления учебно-методических материалов для обучающихся.
- > Продолжать работу по модернизации материального обеспечения Учебного центра.
- > Продолжать принимать участие в тендерах на обучение, электронных аукционах, запросах котировок, объявляемых организациями.
- > Продолжать работу по поиску и привлечению новых организаций - потребителей образовательных услуг.

Председатель комиссии:

Д.И. Гнатюк

Члены комиссии:

В.Н. Митрофанов

Д.А. Корнев

